



บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในเทศบาลตำบลสมบูรณ
ตามประกาศเทศบาลตำบลสมบูรณ
เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลตำบลสมบูรณ

เทศบาลตำบลสมบูรณ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลสมบูรณมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลตำบลสมบูรณ จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและลงโทษผู้กระทำการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายหน้าที่ที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

บันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อแสดงถึงเจตนาจริงและความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงร่วมกับฉบับนี้ บุคลากรในเทศบาลตำบลคงสมบูรณ์ จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายอรุณ ภูวิวัฒนา)

นายกเทศมนตรีตำบลคงสมบูรณ์

ลงชื่อ



(นายอุทัย ครองยุทธ)

รองนายกเทศมนตรี


ลงชื่อ




(นายชัยพัฒนธ์ สุทธิศาสตร์)


รองนายกเทศมนตรี


ลงชื่อ 
(นางกฤษฏารัตน์ ภูคงคา)
หัวหน้าสำนักปลัด


ลงชื่อ 
(นางมลธิชา อุปมาใต้)
ผู้อำนวยการกองคลัง


ลงชื่อ 
(นายบัววร บุตรคำ)
นักจัดการงานทั่วไป

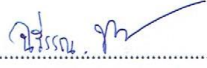
ลงชื่อ 
(นายขรรค์ชัย หันจรัส)
นักทรัพยากรบุคคล


ลงชื่อ 
(นางสาววราพร สิงขรเขต)
นักพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ จำเอก 
(วินัย ภูเขา)
เจ้าพนักงานป้องกันฯ


ลงชื่อ 
(นายวาราสิน ศรีสุธรรม)
จพง.พัฒนาชุมชน


ลงชื่อ 
(นางสาวอัญชุลี มาสูงเนิน)
จพง.ธุรการ

ลงชื่อ 
(นางฉวีวรรณ หมายมัน)
จพง.ธุรการ


ลงชื่อ 
(นางปราณี เจริญสรรพ)
จพง.จัดเก็บรายได้

ลงชื่อ 
(นายสิทธิรัตน์ ภูฉายา)
จพง.พัสดุ

ลงชื่อ 
(นายจุฬารัตน์ สุนทะโรจน์)
จพง.การเงินและบัญชี

ลงชื่อ 
(นางกรรณิการ์ วงศ์พล)
จพง.ธุรการ

ลงชื่อ 
(นางสาวประวีณา ปึงตาเนตร)
นักวิชาการศึกษา

ลงชื่อ 
(นายวิชัย กันยา)
นักสันตนาการ

ลงชื่อ 
(นายอดิสรณ์ อุตโรกุล)
จพง.ธุรการ

ลงชื่อ 
(นางณัฐนันท์ พรหมเสนา)
ครู

ลงชื่อ 
(นางบัวผัน สายทองคำ)
ครู

ลงชื่อ.....
(นายวินัย ครอบงม)
ผช.จพง.ป้องกันฯ

ลงชื่อ.....
(นางสาวจิรวรรณ นาขันที)
ผช.นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายคันชิต ราชบัณฑิตขุ)
ผช.จพง.ธุรการ

ลงชื่อ.....
(นายวรวิทย์ ฉายแสง)
พนักงานผลิตน้ำประปา

ลงชื่อ.....
(นายชาติชาย ภูหัวดอน)
คนงานทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นางทัศนียา ไกรเสน)
ผช.นักวิชาการคลัง

ลงชื่อ.....
(นายธัชชัย ภูฉายา)
ผช.จพง.ประปา

ลงชื่อ.....
(นายอนันต์ สายทองคำ)
ผช.ช่างไฟฟ้า

ลงชื่อ.....
(นายเอกชัย วงศ์พล)
พนักงานขับรถกระเช้า

ลงชื่อ.....
(นางสาวรวิสา พิมพ์มีลาย)
ผู้ดูแลเด็ก

ลงชื่อ.....
(นายอุทัยวุฒิ โสตากุล)
พนักงานขับรถยนต์

ลงชื่อ.....
(นางสาวไอริน อุ่นคำ)
ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ.....
(นายณรงค์ฤทธิ์ วงศ์คำจันทร์)
ภารโรง

ลงชื่อ.....
(นายสุวรรณ ภิญญาชาติ)
พนักงานขับรถ ems

ลงชื่อ.....
(นายอ่อนจันทร์ นนยะโส)
คนงานทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นางสารมัย ครอบงม)
ผช.จพง.จัดเก็บรายได้

ลงชื่อ.....
(นายรายุทธ พาที)
ผช.ช่างโยธา

ลงชื่อ.....
(นายสุภาพ ภูโตนน)
พจน.จดมาตรวัดน้ำ

ลงชื่อ.....
(นายอำพล อินทะสอน)
คนงานทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นางสาวมะลิวัลย์ โพธิ์นาง)
ผู้ดูแลเด็ก