

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของเทศบาลตำบลดงสมบูรณ



ความเป็นมา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เทศบาลตำบลสมบูรณ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ป 2569 ในขอ 025 การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยมีรายละเอียดดังนี้

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐในงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด
- แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับโดยมี รายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย

1.มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือ โครงการหรือกิจกรรม

3.ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ

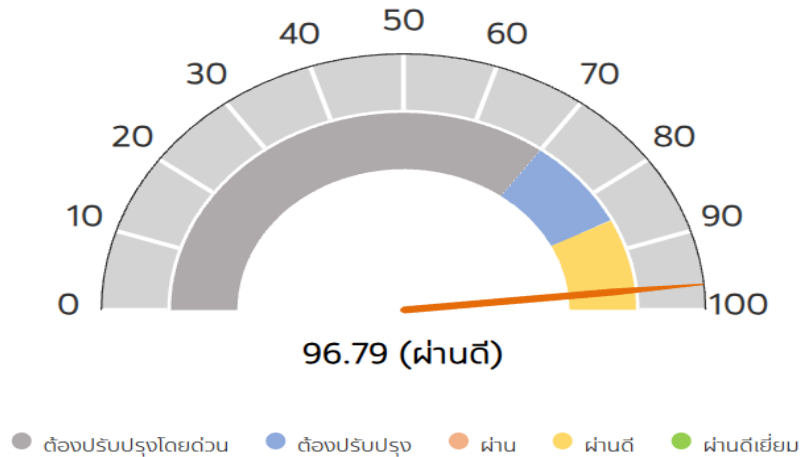
4.ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

5.ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลสมบูรณจึงได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งกำหนด มาตรการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร ต่อไป

1. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลดงสมบูรณ ปงประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ในปงประมาณ พ .ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลดงสมบูรณ พบว่ามีผลคะแนน 96.79 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้



ตัวชี้วัด	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100	100
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.37	99.31
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.37	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.21	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	90	92.50
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	95	

2.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ในงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA 2568 ของ เทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย 96.79 คะแนน สูงกว่า ปที่ผานมา 3.54 คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ มีพัฒนาการที่ดีขึ้นหน่วยงานมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่เข้มงวดขึ้นอย่างเป็นระบบรวมกับความร่วมมือของบุคลากรในองค์กรในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและการตรวจสอบ ทำให้มีความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อประชาชน มากขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรใหม่มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน เทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ใหม่การดำเนินงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับผลการประเมิน ITA ในงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่	99.47	100	0.53	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ จัดฝึกอบรม และการทำความเข้าใจเรื่องระเบียบและ วิธีการปฏิบัติงาน และการสื่อสารทำความเข้าใจในการให้บริการ
ขอ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด		100		- ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่าง เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ไม่มีการ เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ และ บุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นและ ความ มุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดผล สัมฤทธิ์ โดยไม่ได้มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือเพื่อใหม่การปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็น ธรรม หรือเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อ คาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับ มาตรฐานใน การปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
ขอ i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มาก น้อยเพียงใด		100		
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มี การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100	100	-	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ขอที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - - ขอที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง และไม่มีผู้รับบริการ เคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานและมีผู้รับบริการ เคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E- Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น จึงควรต้อง รักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ดังกล่าวไว้
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด		100		
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		100		
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100	100	-	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ - ไม่มี - - ขอที่ต้องแก้ไขปรับปรุง - ไม่มี - - ขอที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ ผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานไม่เคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งการให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยง ต่อการทุจริต และไม่มีกรณี ให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งเป็นสิ่งสะท้อน ให้เห็นถึงการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน การทุจริตอย่างจริงจัง ความพยายามของ หน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการ จัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน ที่มี
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด		100		
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของ ท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด		100		
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน ของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อ แลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		100		

			ประสิทธิภาพ การเผยแพร่และ กำกับติดตาม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการ ประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แกผู้บังคับบัญชา ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ดังกล่าวไว้
--	--	--	---

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	คะแนน	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
	2567	2568		
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	100	-	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ - ไม่มี - - ขอที่ต่อแก้ไขปรับปรุง - ไม่มี - - ขอที่ต่อรักษาระดับไว้ คือ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกใหญ่บุคลากรในหน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งเป็นสิ่ง สหทอนถึงการ
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของทาน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด		100		
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของทาน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		100		

<p>i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>100</p>	<p>รับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องเพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษา ระดับมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานดังกล่าวไว้</p>
---	------------	---

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	100	-	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ขอที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี -
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด		100		- ขอที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหาร
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด		100		สูงสุดในการติดตามการ ทุจริตอย่างจริงจัง ความพยายามของหน่วยงานในการป้องกัน

<p>i15 ทานเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>100</p>	<p>การทุจริต โดยการจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และการลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด และการรับรู้ ของ บุคลากรภายในหน่วยงานต่อความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน ดังกล่าวนี้ไว้</p>
--	------------	---

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.17	99.37	0.20	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง - ไม่มี - - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ดังนั้นหน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา		100		
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน		100		
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.31	99.37	0.06	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นของช่องทางเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยหน่วยงานมีดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ ของหน่วยงานใหม่มีความ ครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย		100		
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน		100		
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	84.01	99.21	15.20	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ คือ - ไม่มี - - ขอที่ต่อแก้ไขปรับปรุง คือ - ไม่มี - - ขอที่ต่อรักษาระดับไว้ คือ จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานใหม่มีความครบถ้วนเป็น ปัจจุบันและประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นมีความชัดเจนเพียงพอ โดยหน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานที่มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเขามามีส่วนรวมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามามีส่วนรวมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขาไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน ซึ่งถือเป็นกลไก และมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานซึ่งควรต้องรักษาระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน		100		
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน		100		
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ		100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	100	90	-10	ปรับปรุงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน - ขอที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ รายเดือนหรือรายปี และบุคคลภายนอก เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายใน - ขอที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ เทศบาลตำบลงสมบูรณ์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินใน แต่ละปี โดยเฉพาะ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไวบนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เปนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการ รักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เปนตน ตลอดจนการ เปิดเผย
o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่		100		
o2 ข้อมูลผู้บริหาร		0.00		
o3 ข้อมูลการติดต่อ		100		
o4 ชาวประชาสัมพันธ์		100		
o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน		100		
o6 แผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2568		100		
o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567		100		
o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่		100		
o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		50		
o10 E-Service		100		
o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ		50		
o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568		100		
o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567		50		
o14 แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล*		100		
o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567		100		

o16 ประมวลจริยธรรมและการ ขับเคลื่อนจริยธรรม	100		ข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตาม องค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100		
o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	100		
o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	100		
o20 การเปิดโอกาสให้เหตุการณ์มีส่วน รวม	100		

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน 2567	คะแนน 2568	ผลต่าง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต	76.76	95	18.24	- ขอบกพร่องที่ตรวจพบ คือ คือ - ไม่มี - - ข้อที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ หน่วยงานควร ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจาก การเรียกรับ สินบน และกำหนด มาตรการ จัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการ ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงการ เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในกรณี ผู้บังคับบัญชาหรือบุคลากรในหน่วยงาน กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง มีการเรียกรับสินบน หรือกระทำการทุจริตใหญ่บุคลากรภายในได้ รับทราบด้วย
o21 ประกาศเจตนารมณ์และการ สร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่		50		
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		100		
o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด ก าร ใ ห ห ร ี อ ร ับ ส ิน บ น จ า ก ก ร ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568		100		
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567		50		- ข้อที่ต้องรักษาระดับไว้ คือ เทศบาลตำบล วังตะกั่ว ใต้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษา มาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของ การทำงานอย่าง ต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจ
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100		
o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567		100		
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100		

๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100	หลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละป โดยเฉพาะ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมิน แบบวัด OIT
---	-----	---

3.การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลวังตะกั่ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการ สามารถเห็นได้ ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอน การปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาให้ ชัดเจน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการ สามารถเห็นได้ ชัดเจนถึงการดำเนินงาน/ขั้นตอน การปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนัก ปลัดเทศบาล

มาตรการ โครงการ	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
หรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ	ปฏิบัติ	ดำเนินการ	
2. การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	2. การใช งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นและ ความมุ่งมั่นที่จะ ให้บริการแก่ประชาชน ให้เกิดผล สัมฤทธิ์ โดย ไม่ได้มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการปฏิบัติงานหรือ เพื่อใหม่การปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เป็น ธรรม หรือเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อ คาดหวังใหม่การตอบ แทนในอนาคต	1. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน 2. กำชับเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ดำเนินงานให้ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนมี จิตสำนึก ใน การ ให้บริการประชาชนโดย ไม่เลือกปฏิบัติ และ อำนวยความสะดวกใน การให้บริการ ประชาชน ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนลง ลายมือชื่อเพื่อถือ สัตยาบันดังกล่าวรวมกัน ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ	1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด เทศบาล

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
3. การจัดทำ มาตรการภายใน หน่วยงานเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึก ให้ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานใช้อำนาจ อย่างเปนครม ไม่ เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อ ประโยชน์ให้บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง หรือ พวกพ้อง	3. การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานไม่เคยให้ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานทำธุระ ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาไม่เคย สั่งการให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง หรือมี ความเสี่ยง ต่อการ ทุจริต และไม่มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อ แลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่ง	1. จัดทำประมวล จริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรม พนักงานสวน ท้องถิ่น 2. จัดประชุมคณะ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น และ บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเฝ้ารวมรับทราบถึง แนวทางการปฏิบัติ ตาม ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่น และ ประมวล จริยธรรมพนักงานสวน ท้องถิ่น 3. ทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน เว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของ หน่วยงาน อินโฟ กราฟิกส์ และ แผนพับ ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569	สำนัก ปลัดเทศบาล