



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ โทร. ๐ - ๔๓๐๑- ๙๙๑๕

ที่ กส ๗๔๖๐๑/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลดงสมบูรณ์

ตามที่งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ได้รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ไว้ในข้อ ๖ ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|---|-------------------|---|
| มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | สำนักปลัด/กองคลัง | ร าย ง า น ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ |
| ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | สำนักปลัด | |
| ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานอย่างชัดเจน | สำนักปลัด | |
| การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน | จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน | สำนักปลัด/กองคลัง | |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน | จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT | สำนักปลัด | |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---|---|---|---|
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตเป็นการเฉพาะ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตเป็นการเฉพาะทางผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน | สำนักปลัด | ร าย ง าน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ |
| การตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สามารถใช้งานได้ | ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน | สำนักปลัด | |
| หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล | จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการ สรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การ พัฒนาบุคลากรประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากรการให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ | สำนักปลัด | |
| E-Service | เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน | สำนักปลัด | |
| การดำเนินงาน | -จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่าง ชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานใน หน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่ เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มา ติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ ปิดบังข้อมูล | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ | |
| การใช้อำนาจ | สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา ในประเด็นที่เกี่ยวกับ การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆอย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ | | |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|-------------------------|---|--------------|--|
| การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | - เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย - สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ | สำนักปลัด | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๗.๘๗ อยู่ในระดับ C และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ดังนี้

**ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลดงสมบูรณ์ อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์**

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | สถานะการดำเนินงาน | | |
|--|---|-------------------|----------------------|--|
| | | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว |
| มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | สถานะการดำเนินงาน | | |
|--|---|-------------------|----------------------|--|
| | | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว |
| การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน | จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน | จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการบริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| ช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ | จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| การตรวจสอบและการทออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้ | ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและการสร้างขวัญกำลังใจ | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| E-Service | เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |
| การดำเนินงาน | จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การใช้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล | - | - | √ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน |

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | สถานะการดำเนินงาน | | |
|-------------------------|---|---------------------|------------------------------|--|
| | | ยังไม่ ดำเนินการ | อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว |
| การใช้อำนาจ | สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับ การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ | - | - | ✓ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ ของหน่วยงาน |
| การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | - เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน - สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อสามารถ แสดงความคิดเห็นติชมร้องเรียนต่อ การทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานได้ | - | - | ✓ ตรวจสอบข้อมูลที่เว็บไซต์ ของหน่วยงาน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
(นายบัววร บุตรคำ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ) 
(นางกฤษฎารัตน์ ภูคงคา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ) 
(นายกิตติธร รัตนวรรณ)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลดงสมบูรณ์.....

(ลงชื่อ) 
(นายกิตติธร รัตนวรรณ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลดงสมบูรณ์

